



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕
เรื่อง ผลการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

.....

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ประกาศรับสมัครประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการประเมินบุคคลเสร็จสิ้นแล้ว อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ มีมติอนุมัติให้ประกาศผลการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ดังรายชื่อบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานและชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

โดยให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ผู้ผ่านการประเมินบุคคลจัดส่งผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ตามหัวข้อเรื่อง ที่ได้เสนอไว้ในขั้นตอนการประเมินบุคคล จำนวน ๔ ชุด และสามารถส่งได้ภายใน ๑ ปี ๖ เดือน นับตั้งแต่วันประกาศผลการประเมินบุคคล ซึ่งผลงานที่จะส่งประเมินจะต้องประกอบด้วยผลงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบและข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานตามเงื่อนไข ขอบเขตมาตรฐานของผลงานแต่ละระดับสายงาน และมีรูปแบบการเสนอผลงาน รูปแบบข้อเสนอแนวคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

อนึ่ง หากมีผู้ประสงค์จะทักท้วงให้ทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสินอาจ ลำพูนพงศ์)

ประธาน อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

ผลการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ
 ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๘ กลุ่มบริหารงานบุคคล สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองใหม่ เขต ๕
 แบบทำயประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองใหม่ เขต ๕ ลงวันที่ ๒๓ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการพิจารณาคัดเลือก			
ตำแหน่งที่ประเมิน	ชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล	ตำแหน่ง/สังกัด	ชื่อผลงาน
๑ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ อ ๑๘ กลุ่มบริหารงานบุคคล สปป.ระยองใหม่ เขต ๕	นางสมลี ตุ่นดับ	ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ อ ๒๑ กลุ่มบริหารงานบุคคล สปป.ระยองใหม่ เขต ๕	ผลงานที่เป็นผลกรดำเนินงานที่ผ่านมา เรื่อง การดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อเสนอแนวคิดในกรพัฒนางาน เรื่อง การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้สนับสนุนการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาระยองใหม่ เขต ๕

