



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๒ ประเด็นหลัก คือ ๑. การจัดซื้อจัดจ้าง ๒. การบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ได้จัดกิจกรรมจัดการความเสี่ยง ที่อาจ ก่อให้เกิดการ ทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี จุดประสงค์ เพื่อให้พฤติกรรมความเสี่ยงที่วิเคราะห์ข้างต้นลดลงหรือไม่เกิดขึ้น ทั้งนี้ ครบปีงบประมาณ จะดำเนินการสรุปผล การทำกิจกรรมจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม อีกครั้งเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการพัฒนา ปรับปรุงการทำงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ต่อไป

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ก

สารบัญ

๗

การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน
จากการดำเนินงานตามภารกิจ

๑

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๗

ภาคผนวก

๑๐

**การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจ
ของสำนักงานเขตพื้นที่การประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ๒ ประเด็น คือ

๑. การจัดซื้อจัดจ้าง

๒. การบริหารงานบุคคล

โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) วิธีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจึงอาศัยขั้นตอนหลักในการประเมิน ๓ ขั้นตอน ดังนี้

๑. กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
๒. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
๓. วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ขั้นตอนที่ ๑ กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

การประเมินความเสี่ยง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ได้ดำเนินการกำหนดเกณฑ์สำหรับใช้ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมิน โดยพิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ ด้านโอกาสที่จะเกิดการทุจริต และด้านผลกระทบ และกำหนดการให้คะแนนทั้ง ๒ ปัจจัย รายละเอียด ดังนี้

โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงในช่วงเวลาหนึ่ง ในรูปของความถี่หรือความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์นั้น ๆ

ผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น โดยสามารถแบ่งเป็นผลกระทบทางด้านการเงินและผลกระทบที่ไม่ใช่การเงิน

๑. เกณฑ์โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (Likelihood)

โอกาสที่จะเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต มากกว่า ๕ ครั้งต่อปี
๔	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต มากกว่า ๔ ครั้งต่อปี
๓	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต มากกว่า ๓ ครั้งต่อปี
๒	โอกาสเกิดการกระทำทุจริต มากกว่า ๑-๒ ครั้งต่อปี
๑	เหตุการณ์ที่ไม่น่ามีโอกาเกิดขึ้น

๒. เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน บุคลากรถูกข่มขู่ความผิดเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม
๔	ภาพลักษณ์หน่วยงานติดลบเรื่องความโปร่งใส
๓	หน่วยตรวจสอบจากภายนอก เข้าตรวจสอบข้อเท็จจริง
๒	บุคลากรภายในหน่วยงานมีคนร้องเรียน แจ้งเบาะแส
๑	ไม่มี

๓. เกณฑ์การวัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Degree of Risk)

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส X ผลกระทบ) กำหนดเกณฑ์ไว้ ๔ ระดับ ดังนี้

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk)

ระดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
๑	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	๑๕-๒๕ คะแนน
๒	ความเสี่ยงระดับสูง (High Risk : H)	๙-๑๔ คะแนน
๓	ความเสี่ยงระดับปานกลาง (Moderate Risk : M)	๔-๘ คะแนน
๔	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	๑-๓ คะแนน

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง (Risk Profile) ที่ได้จากการพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary) โดยที่

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่าง ๆ} \times \text{ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่าง ๆ} \\ (\text{Likelihood} \times \text{Impact})$$

ซึ่งจัดแบ่งเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการ จัดแบ่ง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงสีสัญลักษณ์
เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	๑๕-๒๕ คะแนน	มีมาตรการลด และประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง 
เสี่ยงสูง (High)	๙-๑๔ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม 
ปานกลาง (Medium)	๔-๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการ ควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง 
ต่ำ (Low)	๑-๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว 

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง
๑	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง

ขั้นตอนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

เป็นขั้นตอนการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต และการจัดระดับ ความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต การระบุประเด็นความเสี่ยง โดยการอธิบายรายละเอียดเหตุการณ์ ที่มีโอกาสเกิดการเสี่ยงการทุจริตว่ามีรูปแบบพฤติการณ์การทุจริตที่ในแต่ละขั้นตอนในการดำเนินงานของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมิน ให้ละเอียดและชัดเจน มากที่สุดว่า ใคร ทำอะไร ที่ไหน อย่างไร โดยผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการหรือโครงการ (Risk Owners) และตัวแทนของหน่วยงาน อาจมีการรับฟังความคิดเห็น จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกด้วยก็ได้ เนื่องจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต Risk Owners ส่วนใหญ่ไม่ยอมรับหรือบิดเบือนในความบกพร่องของตนเอง ผู้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตจึงไม่ใช่ Risk Owners เท่านั้น การค้นหาความเสี่ยงการทุจริต ค้นหาจาก ความเสี่ยงที่เคยเกิด หรือคาดว่าจะเกิดซ้ำสูงมีประวัติอยู่แล้ว (Known Factor) และไม่เคยเกิดหรือมีประวัติมาก่อนแต่มีความเสี่ยงจากการพยากรณ์ในอนาคตว่ามีโอกาส (Known Factor) ในขั้นตอนนี้ เป็นการตั้งสมมติฐานหรือเป็นการพยากรณ์ล่วงหน้าที่จะเกิดขึ้นในอนาคตเพิ่มเติม (Scenario) เป็นการมองข้อมูลไปข้างหน้า (Forward looking information) โดยไม่คำนึงว่าหน่วยงานมีมาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริตนั้น อยู่แล้วหรือไม่ โดยการมองความเสี่ยงการทุจริตด้วยข้อมูลที่เลวร้ายที่สุด (Worst Case) หลักการที่สำคัญต้องไม่เอาปัญหาหรือข้อจำกัด จากการบริหารงานในปัจจุบัน เช่น ทรัพยากร คน พาหนะ ระบบเทคโนโลยี ไม่มีหรือไม่พอบุคลากร ไม่มีความรู้ความเข้าใจ ไม่มีจิตสำนึก ซึ่งเป็นความเสี่ยงที่การดำเนินงานอาจไม่บรรลุเป้าหมายมาปนกับความเสี่ยงการทุจริตเพราะจะทำให้ละเลยการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต โดยพิจารณาจากขั้นตอนการดำเนินงานพิจารณา ๒ ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact) จะได้ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score) ว่าอยู่ในระดับ สูงมาก สูง ปานกลาง หรือต่ำ ตามเกณฑ์ที่หน่วยงานได้กำหนดไว้ในขั้นตอนที่ ๑ โดยตารางการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต และระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ แบ่งการประเมินความเสี่ยงการทุจริตออกเป็น ๒ ประเด็น และได้กำหนดเหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น ดังนี้

๑) การจัดซื้อจัดจ้าง

- ตรวจสอบเกณฑ์คุณลักษณะและแบบรูปรายการของพัสดุที่ต้องการจัดซื้อจัดจ้าง

๒) การบริหารงานบุคคล

๑. การกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครสอบครูผู้ช่วยกรณีพิเศษ
๒. การสอบข้อเขียนของผู้สมัครสอบครูผู้ช่วยกรณีพิเศษ
๓. การสอบสัมภาษณ์ของผู้สมัครสอบครูผู้ช่วยกรณีพิเศษ

ตารางแบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตารางที่ ๑ การระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริต การให้คะแนนความเสี่ยงการทุจริต และระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

ลำดับที่	แหล่งความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยง (Risk Factor)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจสอบเกณฑ์ คุณลักษณะและแบบรูป รายการของพัสดุที่ต้องการ จัดซื้อจัดจ้าง	อาจมีการรับสินบนเพื่อตั้ง ราคากลางของพัสดุที่ไม่ สอดคล้องกับระเบียบราชการ	๑	๑	๑
๒	การบริหารงานบุคคล ๒.๑ การกำหนดคุณสมบัติ ผู้สมัครสอบครูผู้ช่วยกรณี พิเศษ	อาจมีการติดสินบนเจ้าหน้าที่ กำหนดคุณสมบัติผู้สมัครใน ลักษณะช่วยเหลือผู้สมัครสอบ ที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบน	๑	๑	๑
	๒.๒ การสอบข้อเขียนของ ผู้สมัครสอบครูผู้ช่วยกรณี พิเศษ	อาจมีการติดสินบนเจ้าหน้าที่ เพื่อนำข้อสอบมาให้ผู้สมัคร สอบที่เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบน	๑	๑	๑
	๒.๓ การสอบสัมภาษณ์ ของผู้สมัครสอบครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ	เจ้าหน้าที่สอบสัมภาษณ์อาจ ดำเนินการสอบที่ไม่เป็นธรรม โดยช่วยเหลือผู้สมัครสอบที่ เกี่ยวข้องกับการให้สินบน	๑	๑	๑

จากตารางประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถจำแนกระดับความเสี่ยงออกเป็น ๑ ระดับ คือ ต่ำ

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงสัญลักษณ์
ต่ำ (Low)	๑ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว

ขั้นตอนที่ ๓ วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน

วิธีการ หมายถึง วิธีปฏิบัติตามหลักการเป็นขั้นตอนอย่างมีระบบ เพื่อลดโอกาสการความเสี่ยงการทุจริตโดยความเสี่ยงการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) จะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนส้ม สีเหลือง จะถูกเลือก ในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือก วิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมิน มาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติมตามตารางด้านล่าง)

คำอธิบายการประเมินประสิทธิภาพวิธีการควบคุมความเสี่ยงที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพวิธีการควบคุมความเสี่ยงที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผลการควบคุมไม่ทำให้นั้นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้

การประเมินวิธีการดำเนินการเพื่อพิจารณาจัดทำหรือปรับปรุงวิธีการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken) โดยวิธีการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตควรเชื่อมโยงให้มีความสอดคล้องกับความเสี่ยงที่ประเมินไว้และต้องมีการติดตามเพื่อประเมินการบริหารความเสี่ยงการทุจริตในกิจกรรมตามบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนดไว้เพื่อเป็นการยืนยันผลว่าวิธีการควบคุม ความเสี่ยงการทุจริตมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใดหรืออาจต้องเพิ่มเติมหรือปรับแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตใหม่หากพบว่ารูปแบบการทุจริตหรือมีสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปตามวงจร PDCA

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ จึงได้ดำเนินการกำหนดและปรับปรุงวิธีการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ตามผลการวิเคราะห์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพจน์มิชอบ โดยกำหนดวิธีการตามตาราง ดังต่อไปนี้

วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เหตุการณ์ที่จะ เกิดความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			วิธีการจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ						ผู้รับผิดชอบ	
	โอ กาส	ผล กระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง		ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
					เม.ย. ๖๗	พ.ค. ๖๗	มิ.ย. ๖๗	ก.ค. ๖๗	ส.ค. ๖๗	ก.ย. ๖๗		
๑. การจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจสอบเกณฑ์ คุณลักษณะและแบบรูป รายการของพัสดุที่ต้องการ จัดซื้อจัดจ้าง	๑	๑	๑	พัฒนาบุคลากรในการป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต และสร้าง ค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต ปูกล จิตสำนึกคิดพอเพียง	←						→	ทุกกลุ่ม/หน่วย ใน สพป.ชม.๕
๒. การบริหารงานบุคคล การกำหนดคุณสมบัติ ผู้สมัครสอบครูผู้ช่วยกรณี พิเศษ การสอบข้อเขียน ของและการสอบสัมภาษณ์ ของผู้สมัครสอบครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ	๑	๑	๑	เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และ การต่อต้านการทุจริต ร่วมกับ ขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจาก การทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	←						→	ทุกกลุ่ม/หน่วย ใน สพป.ชม.๕

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

จากผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง และผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในด้านระดับความเสี่ยงต่ำ และโอกาสในการเกิดความเสี่ยงต่าง ๆ นั้น จึงได้นำข้อมูลมาใช้เป็นกรอบในการกำหนดวิธีการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

เหตุการณ์ที่จะ เกิดความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			วิธีการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง		
๑. การจัดซื้อจัดจ้าง					
ตรวจสอบเกณฑ์ คุณลักษณะและแบบรูป รายการของพัสดุที่ต้องการ จัดซื้อจัดจ้าง เจ้าหน้าที่อาจมีการรับ สินบนเพื่อตั้งราคากลาง ของพัสดุที่ไม่สอดคล้องกับ ระเบียบราชการ	๑	๑	๑ ความ เสี่ยงต่ำ	พัฒนาบุคลากรในการป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต และสร้าง ค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต ปกป้อง จิตสำนึกคิดพอเพียง	๑. ให้ความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนาบุคลากรในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต ปกป้อง จิตสำนึกคิดพอเพียง ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๕ ให้แก่ข้าราชการและบุคลากรในเขตพื้นที่ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องทุกคนได้รับความรู้ที่เกี่ยวข้อง กับการจัดซื้อจัดจ้าง กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ต่าง ๆ เป็นต้น รวมถึงสนับสนุนให้การบริหารจัดการด้านการ จัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ มีฐานข้อมูลที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ๒. จัดทำประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๕ เรื่อง เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และแนวทาง การดำเนินงานตามประกาศฯ และประกาศสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ เรื่อง นโยบายการไม่รับ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมอบนโยบาย ให้กับบุคลากรในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด
๒. การบริหารงานบุคคล					
การกำหนดคุณสมบัติ ผู้สมัครสอบครูผู้ช่วยกรณี พิเศษ การสอบข้อเขียน ของและการสอบสัมภาษณ์ ของผู้สมัครสอบครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ - อาจมีการติดสินบน เจ้าหน้าที่กำหนดคุณสมบัติ ผู้สมัครในลักษณะ ช่วยเหลือผู้สมัครสอบที่ เกี่ยวข้องกับผู้ให้สินบน - อาจมีการติดสินบน เจ้าหน้าที่เพื่อนำข้อสอบมา ให้ผู้สมัครสอบที่เกี่ยวข้อง กับผู้ให้สินบน - เจ้าหน้าที่สอบ สัมภาษณ์อาจดำเนินการ สอบที่ไม่เป็นธรรมโดย ช่วยเหลือผู้สมัครสอบที่ เกี่ยวข้องกับการให้สินบน	๑	๑	๑ ความ เสี่ยงต่ำ	เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และ การต่อต้านการทุจริต ร่วมกับ ขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาด ปราศจาก การทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)	๑. เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ร่วมกัน ขับเคลื่อนไทยให้ใสสะอาดปราศจากการทุจริตตามโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ให้แก่ข้าราชการ และบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่ฯ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานและ ผู้เกี่ยวข้องทุกคนได้รับความรู้ในการเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อต่อต้านการทุจริต ในเรื่อง สินบนของการดำเนินงานการบริหารงานบุคคล พร้อมทั้งไม่รับ ของขวัญ ของรางวัล ตามนโยบาย No Gift Policy กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ เป็นต้น ส่งผลให้หน่วยงาน มีประสิทธิภาพ มีฐานข้อมูลที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ๒. จัดทำประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เชียงใหม่ เขต ๕ เรื่อง เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และแนวทาง การดำเนินงานตามประกาศฯ และประกาศสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ เรื่อง นโยบายการไม่รับ ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมอบนโยบาย ให้กับบุคลากรในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่าง เคร่งครัด

**สรุปผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ได้จัดให้มีการประชุมประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้

๑. การจัดซื้อจัดจ้าง
๒. การบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ จัดกิจกรรมจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลากหลายกิจกรรม อาทิเช่น

๑. การมอบนโยบายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕
 - ๑.๑ การประกาศเจตจำนงเขตสุจริต จำนวน ๒ ภาษา
 - ๑.๒ การประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

(No Gift Policy)

- ๑.๓ แนวปฏิบัติในการทำงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. การจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรในการป้องกันปราบปรามการทุจริต และสร้างค่านิยมไม่ทนต่อการทุจริต ปลุกจิตสำนึกคิดพอเพียง ตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

๓. กิจกรรมเราทำความดีด้วยหัวใจ"เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ครบรอบ ๗๒ พรรษา"

๔. กิจกรรมไหว้พระสวดมนต์ เคารพธงชาติ และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต เพื่อเป็นการเสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

๕. การจัดประชุมหารือ แนวทางการปฏิบัติงานในองค์กร เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

๖. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการบริหารหรือให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน หรือข้อสงสัยต่าง ๆ ตลอดจนสามารถประเมินความพึงพอใจเมื่อมารับบริการ หรือสามารถให้ ความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะในการพัฒนาองค์กร ปรับปรุงการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

๗. แจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ บุคลากรในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

๘. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ กำหนดให้บุคลากร เจ้าหน้าที่ ตลอดจนผู้บริหาร จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของ คู่มือมาตรฐานการให้บริการของแต่ละกลุ่มงาน/หน่วย เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากร เจ้าหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอน วิธีการตามที่ กฎหมายระเบียบกำหนด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ มีการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีมาตรการและวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เกิดความเสี่ยงลดลงหรือไม่เกิดพฤติกรรมความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก และร่วมกันจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้รับความร่วมมือจากบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ เป็นอย่างดี

ปัญหา / อุปสรรค

เนื่องจากภาระงานของข้าราชการและบุคลากรในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ทำให้การทำกิจกรรมแต่ละกิจกรรมมีปัญหาในระยะเวลาไม่ค่อยตรงกัน

ภาคผนวก

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ที่ ๑๐๙/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕

ที่ ๑๐๙ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์เรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการเพื่อดำเนินการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ วางแผนการดำเนินการ แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการความสะอาด ให้คำปรึกษา ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการดำเนินการ ประกอบด้วย

๑. นายสุระศักดิ์ เพี้ยสุระ	ผู้อำนวยการฯ สพป.เชียงใหม่ เขต ๕	ประธานกรรมการ
๒. นายสายัญ โพธิ์สุวรรณ	รองผู้อำนวยการฯ สพป.เชียงใหม่ เขต ๕	รองประธานกรรมการ
๓. นางบุญตา งามวัฒนากุล	รองผู้อำนวยการฯ สพป.เชียงใหม่ เขต ๕	รองประธานกรรมการ
๔. นายศักดิ์ชัย ใจแป้	รองผู้อำนวยการฯ สพป.เชียงใหม่ เขต ๕	รองประธานกรรมการ
๕. นางสาวจิราพร สุวรรณศรี	ผอ.กลุ่มนิเทศฯ	กรรมการ
๖. นางปรานอม ยะมิ่ง	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๗. นางสาวจันทนา พนมการ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๘. นางอริศรา กังแฮ	ผอ.กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๙. นายสุวิทย์ ยาประสิทธิ์	รท.ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๐. นายพิพัฒน์ ต๊ะอุ่น	รท.ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๑. นางสาวญาณกรญา ชุมภูศรี	รท.ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑๒. นายพิชิต ตุ่นดี	รท.ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑๓. นางสาวลำตวน ชาติวิเศษ	รท.ผอ.กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑๔. นางกนกอร พินิจราชกิจ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๕. นางกรรณิการ์ พองผล	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๖. นายปิยะ อินด๊ะคำ	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๗. นายธีรวัช ปัญญาแจ้ง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๘. นายอุดรพัฒน์ บุญมา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๙. นายพงษ์ศักดิ์ คนขยัน	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๐. นางพิชญ์สสรณ์ เอี่ยมสะอาด	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๑. นางสาวจารุณี ศรีกันยา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ

/๒๒. นางสาวนาถาญจน์...

- ๒ -

๒๒. นางสาวธนาภาณูจน์ ดีโลก	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๒๓. นางสาวทิวา อินทรศักดิ์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๒๔. นายกิตติเกษม เนตรกระจ่าง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๒๕. นายวีรพงษ์ คำผิง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

๒. คณะกรรมการดำเนินงาน มีหน้าที่รวบรวม กลั่นกรองข้อมูล และเผยแพร่ข้อมูลตามแบบ
 ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์ ประกอบด้วย

๑. นายสุระศักดิ์ เพี้ยสุระ	ผู้อำนวยการฯ สปป.เชียงใหม่ เขต ๕	ประธานกรรมการ
๒. นายสายัญ โพธิ์สุวรรณ	รองผู้อำนวยการฯ สปป.เชียงใหม่ เขต ๕	รองประธานกรรมการ
๓. นางบุญตา จามวัฒนากุล	รองผู้อำนวยการฯ สปป.เชียงใหม่ เขต ๕	รองประธานกรรมการ
๔. นายศักดิ์ชัย ใจแป้	รองผู้อำนวยการฯ สปป.เชียงใหม่ เขต ๕	รองประธานกรรมการ
๕. นางสาวชิราพร สุวรรณศรีวล	ผอ.กลุ่มนิเทศฯ	กรรมการ
๖. นางปรานอม ยะมั่ง	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๗. นางสาวจันทนา พนมการ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๘. นางอริศรา กังแฮ	ผอ.กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์	กรรมการ
๙. นายสุวิทย์ ยาประสิทธิ์	รท.ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๐. นายพิพัฒน์ ต๊ะอุ้น	รท.ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๑. นางสาวญาณกรญา ชุมภูศรี	รท.ผอ.กลุ่มอำนาจการ	กรรมการ
๑๒. นายพิชิต ตุ่นดีบ	รท.ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการ
๑๓. นางสาวลำดวน ขาติวิเศษ	รท.ผอ.กลุ่มพัฒนาคูและบุคลากรทางการศึกษา	กรรมการ
๑๔. นายอุดรพัฒน์ บุญมา	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๑๕. นางสุมาลี ตุ่นดีบ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นางกรรณิการ์ ศิริเจริญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นายกฤตธี จันบัวลา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๑๘. นางกมลทิพย์ เดชชะ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๙. น.ส.สุจิตราภรณ์ ไชยวิทยาการ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	กรรมการ
๒๐. นายกฤติ คุ้มปรีดี	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	กรรมการ
๒๑. นางสาวปริญ ปันพินันท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๒๒. นางวิลาวัลย์ ชันคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการ
๒๓. นางสาวพานิชยา ยะมั่ง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๒๔. นายอภิสิทธิ์ ชวนไชยสิทธิ์	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการ
๒๕. นางสาวอันธิกา อินทะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๒๖. นางสาวปณณภัค จูแวน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๒๗. นางกรรณิการ์ จินะไต้	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๒๘. นางวรรณรียา สุขสวัสดิ์ ณ อยุธยา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กรรมการ
๒๙. นางณิชนันท์ ทรัพย์โสภณ	พนักงานราชการ	กรรมการ
๓๐. นายณัฐพล ชันคำ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๓๑. นายปวรปรัชญ์ ผันดีบ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๓๒. นางสาวสมฤดี ชันตั้ง	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ

/๓๓. นางสาวศิริพรรณ...

- ๓ -

๓๓. นางสาวศิริพรรณ นันทาบุญ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๓๔. นายวีรพงษ์ คำผิง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

๓. คณะกรรมการดำเนินงานฝ่ายประมวลผล มีหน้าที่ ประมวลผลข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล
สาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์

๑. นายวีรพงษ์ คำผิง	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
๒. นายปวรปรัชญ์ ผั่นดีบ	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการ
๓. นายสุภวัฒน์ พรหมปัญญา	ลูกจ้างชั่วคราว	กรรมการและเลขานุการ

ให้คณะกรรมการทุกฝ่ายปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถและให้บรรลุ
เป้าหมายของโครงการ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดที่จะนำไปใช้ในการพัฒนาการศึกษาต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุระศักดิ์ เพียสุระ)

(ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕)

ประกาศงดรับหรือให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ เรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดิน ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยึดมั่นต่อการดำเนินการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุระศักดิ์ เพียสสุระ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่



Announcement of Chiang Mai Primary Educational Service Area Office &
Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)
Fiscal year 2024

Chiang Mai Primary Educational Service Area Office & has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Chiang Mai Primary Educational Service Area Office & is the good governance organization, I as the Director of Chiang Mai Primary Educational Service Area Office &, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Chiang Mai Primary Educational Service Area Office & executives and Chiang Mai Primary Educational Service Area Office & officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on December (19) ,2023

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Surasak Peasura'.

(Mr. Surasak peasura)

Director of Chiang Mai Primary Educational Service Area Office &
Chiang Mai Primary Educational Service Area Office &

ประกาศเจตนารมณ์/ไม่รับของขวัญของกำนัล No gift Policy และไม่สนับสนุน
พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต





NO



Gift Policy

งดรับ งดให้ ของขวัญ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5

ขอร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างบรรทัดฐานใหม่
ด้วยการปฏิบัติตามนโยบาย

✓ “เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร”

chiang Mai Primary Educational Service Area Office 5

Would like take part in establishing a new standard by adhering to the policy

“ TURN A GIFT INTO A BLESSING ”






X งดรับ งดให้ ของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดในช่วงเทศกาลและโอกาส

Refrain from giving and accepting gifts or other advantages during festivals and other special occasions.



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5






มิให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องหรือกระทำการใด ๆ ที่มีเจตนาเป็นการกวดวิชา จัดทำเอกสาร จำหน่าย แจก หรือกระบวนกรอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้าสอบโดยเด็ดขาด



ทีมผู้บริหาร สพป.เชียงใหม่ เขต 5



สอดคล้อง กับกับ คู่มือข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด และเพิ่มความระมัดระวังเป็นพิเศษ เกี่ยวกับการป้องกันกรทุจริตรวมทั้งป้องกันมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ในการคัดเลือก



กำหนดบุคคลในทางกัน เมื่อตรวจสอบ ติดตาม บุคคลที่มีพฤติการณ์ที่เสี่ยง และมิใช่แต่งตั้งเป็นกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการสอบ

สอบถามเพิ่มเติม

โทร 053 461089 ต่อ 128  www.2chiangmairea5.go.th

 [สพป.เชียงใหม่ เขตห้า งานประชาสัมพันธ์](#)

ติดป้ายแสดงสัญลักษณ์ No gift Policy หน้าห้องทุกกลุ่มงาน



การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยม ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่

เขต ๕

วิสัยทัศน์/พันธกิจ/ค่านิยม

วิสัยทัศน์

“องค์กรคุณภาพ เพื่อความมั่นคงของชีวิต มุ่งสู่ความเป็นเลิศและความสุข”

พันธกิจ

1. พัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามหลักสูตร และทักษะที่จำเป็นต่ออนาคตในศตวรรษที่ 21
2. เพิ่มโอกาสความเสมอภาคและลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนอย่างมีความสุข
3. พัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ
4. พัฒนาสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการบูรณาการและเน้นการมีส่วนร่วมของเครือข่ายทางการศึกษา
5. พัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษา และจัดการศึกษาโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) อย่างทั่วถึง

เป้าประสงค์

1. ผู้เรียนมีสมรรถนะ คุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรการศึกษา และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21
2. ผู้เรียนทุกคนได้รับการส่งเสริม พัฒนาทุกช่วงวัยอย่างทั่วถึง เท่าเทียม และมีคุณภาพ
3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีทักษะการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลาย ตอบสนองผู้เรียนเป็นรายบุคคล สร้างสรรค์นวัตกรรม มีทักษะในการใช้เทคโนโลยี และสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ
4. ผู้บริหารสถานศึกษา มีภาวะผู้นำทางวิชาการ บริหารงานเชิงกลยุทธ์ สร้างสรรค์นวัตกรรม และบูรณาการเครือข่ายทางการศึกษาแบบมีส่วนร่วม
5. สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จัดการศึกษาเพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
6. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา บริหารงานเชิงบูรณาการใช้องค์ความรู้สารสนเทศและการวิจัย เพื่อพัฒนา การขับเคลื่อนคุณภาพ กำกับ ติดตาม ประเมินและรายงานผลอย่างเป็นระบบ

ค่านิยมองค์กร

“บริการเป็นหนึ่ง ที่พึ่งของเพื่อนครู”

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ กำหนดให้บุคลากร เจ้าหน้าที่ ตลอดจนผู้บริหาร มีคู่มือการปฏิบัติงานของ คู่มือมาตรฐานการให้บริการของแต่ละกลุ่มงาน/หน่วย เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากร เจ้าหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอน วิธีการตามที่ กฎหมายระเบียบกำหนด และเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานและการให้บริการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕



วันพฤหัสบดี ที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ นายสุระศักดิ์ เพียสสุระ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ มอบหมายให้ นายสาธิต โพธิ์สุวรรณ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ เป็นประธานพร้อมด้วย นางบุญตา งามวัฒนากุล นายศักดิ์ชัย ใจแป้ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรใน สังกัด เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ออนไลน์ (ITA Online) โดยมีกิจกรรมไหว้พระสวดมนต์ ปฏิญาณตนพร้อมรับธง ตราสัญลักษณ์เขตพื้นที่สุจริต กิจกรรมสนทนากลุ่ม และการวิเคราะห์ความเสี่ยงขององค์กร เพื่อเสริมสร้าง จริยธรรมองค์กร พร้อมทั้งแจ้งแนวทางการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และเน้นย้ำให้ผู้บริหาร/บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด ณ ห้อง ประชุมออบหลวง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕





วันอังคาร ที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. นายสุระศักดิ์ เพียสสุระ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ มอบหมายให้ นางบุญตา งามวัฒนากุล รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ เป็นประธานการประชุมคณะทำงานการจัดทำคู่มือแนวทางการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสวนสน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕



วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ นายสุระศักดิ์ เพียสระ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๕ เป็นประธานการประชุมเจ้าหน้าที่ในสังกัด พร้อมด้วย นายสายัญ โพธิ์สุวรรณ นางบุญตา งามวัฒนากุล นายศักดิ์ชัย ใจแป้ รองผอ.สพป.ชม เขต ๕ โดยมีกิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระ และร่วมกันแสดงสัญลักษณ์ "สพฐ.เสริมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต" ณ ห้องประชุมออบหลวง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕



วันจันทร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. นายสุระศักดิ์ เพียสสุระ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๕ นายสายัญ โพธิ์ สุวรรณ รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๕ นางบุญตา งามวัฒนากุล รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๕ นายศักดิ์ชัย ใจแป้ รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๕ พร้อมด้วย ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมไหว้พระสวดมนต์ เคารพธงชาติ และกล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ณ บริเวณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕



วันจันทร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. นายสุระศักดิ์ เพียสสุระ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๕ นายสายัญ โพธิ์ สุวรรณ รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๕ นางบุญตา งามวัฒนากุล รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๕ นายศักดิ์ชัย ใจแป้ รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๕ พร้อมด้วย ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมวันต้นไม้ประจำปีของชาติ พ.ศ.๒๕๖๗ พร้อมทำกิจกรรมเราทำความดีด้วยหัวใจ"เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ครบรอบ ๗๒ พรรษา" ณ วัดพระพุทธรบาทแก้วข้าว อำเภอสอด จังหวัดเชียงใหม่



วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ นายสุระศักดิ์ เพียสสุระ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๕ มอบหมายให้ นางบุญตา งามวัฒนากุล รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๕ พร้อมด้วยคณะฯ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๕๖๗ . ณ ลานพระบรมราชา นุสาวรีย์ ๔ กษัตริย์ หน้าว่าการอำเภอฮอด



สพป.เชียงใหม่ เขต ๕ จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ น. นายสุระศักดิ์ เพียสสระผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๕ มอบหมายให้ นายสายัญ โพธิ์สุวรรณ รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๕ นางบุญตา งามวัฒนากุล รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๕ นายศักดิ์ชัย ใจแป้ รองผอ.สพป.เชียงใหม่เขต ๕ พร้อมด้วยบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ดำเนินกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗ โดย นายสายัญ โพธิ์สุวรรณ รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๕ ประธานในพิธี ได้ถวายเครื่องราชสักการะ ถวายพานพุ่ม ดอกไม้ และเปิดกรวยกระทงดอกไม้ นำกล่าวอาศิรวาทถวายสดุดีเฉลิมพระเกียรติ นำกล่าวถวายพระพรชัยมงคล และนำกล่าวถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน แต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ณ ห้องประชุมออบหลวง สพป.เชียงใหม่ เขต ๕ อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่



วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๗ ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ ร่วมกิจกรรมทำความสะอาด บริเวณห้องทำงานในแต่ละกลุ่มงาน (Big Cleaning Day)



วันจันทร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. นาสสุระศักดิ์ เพียสสุระ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๕ นายสายัญ โพธิ์สุวรรณ รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๕ นางบุญตา งามวัฒนากุล รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๕ นายศักดิ์ชัย ใจแป้ รองผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๕ พร้อมด้วย ผู้อำนวยการกลุ่ม และบุคลากรในสังกัด ร่วมกิจกรรมไหว้พระสวดมนต์ เคารพธงชาติ และกล่าวคำปฎิญาณตนเขตสุจริต ณ บริเวณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ สพป.เชียงใหม่ เขต ๕



เมื่อวันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๐๐ น. นายสุระศักดิ์ เพียสสุระ ผอ.สพป.เชียงใหม่ เขต ๕ เป็นประธานในการประชุมหารือ แนวทางการปฏิบัติงานในองค์กร เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด พร้อมทั้งได้ให้โอวาทในการปฏิบัติงานในหน้าที่แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สพป.เชียงใหม่ เขต ๕



เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง มีส่วนร่วมในการบริหารหรือให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน หรือข้อสงสัยต่าง ๆ ตลอดจนสามารถประเมินความพึงพอใจเมื่อมารับบริการ หรือสามารถให้ความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะในการพัฒนาองค์กร ปรับปรุงการทำงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ บนเว็บไซต์ <http://www๒.chiangmaiaea๕.go.th/>

AMSS++ SMART-OBEC New Tab จงส่งข่าวออกและรับ (... จงส่งข่าวออกและรับ (... สำนักพัฒนาชุมชนบพป... AMSS++ ปลูกฝังได้ youtube ธี... สำนักงานส่งเสริมวิ...

สพป เชียงใหม่ เขต ๕ หน้าแรก เกี่ยวกับเรา E-Service ข้อมูลบุคลากร ติดต่อเรา Social Network

ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น

ฟอร์มกรอกข้อมูล

ชื่อ - นามสกุล เบอร์โทรศัพท์

อีเมลล์ หัวแสดงความคิดเห็น

รายละเอียด

Captcha

☐ ฉันไม่ใช้โปรแกรมอัตโนมัติ reCAPTCHA

ส่งข้อมูล

AMSS++ SMART-OBEC New Tab จงส่งข่าวออกและรับ (... จงส่งข่าวออกและรับ (... สำนักพัฒนาชุมชนบพป... AMSS++ ปลูกฝังได้ youtube ธี... สำนักงานส่งเสริมวิ...

สพป เชียงใหม่ เขต ๕ หน้าแรก เกี่ยวกับเรา E-Service ข้อมูลบุคลากร ติดต่อเรา Social Network

Q&A ถาม-ตอบ ข้อสงสัย

Q&A ทั้งหมด **สร้าง**

10 entries per page Search...

ลำดับที่	ชื่อเรื่อง	ผู้สร้าง	จัดการ
1	การส่งตัวข้าราชการครูที่ได้รับการย้าย	หลังจากที่ได้รับคำสั่งย้ายแล้ว ภายในวัน ไหว้ส่งตัวข้าราชการครูที่ได้รับการย้าย	คลิกเพื่อดูไฟล์ views: 1740
2	การจ่ายเงินสดเกี่ยวกับเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลและค่าการศึกษาบุตร	การจ่ายเงินสดเกี่ยวกับเงินสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลและค่าการศึกษาบุตร ตามโครงการ One Stop Service ของ สพป.เชียงใหม่ เขต 5 บุคลากรในสังกัดสามารถเบิกเงินสดได้ในวันไหนบ้าง	คลิกเพื่อดูไฟล์ views: 2104
3	การกู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหานี้สินข้าราชการครู	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2) สามารถกู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนเพื่อแก้ไขปัญหานี้สินข้าราชการครูได้หรือไม่	คลิกเพื่อดูไฟล์ views: 7914
4	เงินสวัสดิการสำหรับกรปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว	พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ถือเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษหรือไม่	คลิกเพื่อดูไฟล์ views: 2097

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

Complaint

ความเป็นธรรมที่เข้าถึงได้

— สำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ได้จัดทำช่องทางการร้องเรียนต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการร้องเรียนหากท่านได้รับความเดือดร้อนหรือความไม่เป็นธรรมจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย หรือออกเหนืออำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของหน่วยงาน หรือเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน หรือหน่วยงานในสังกัดสำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 ซึ่งมีได้ปฏิบัติหน้าที่ให้ครบถ้วนตามหมวด 5 หน้าของรัฐธรรมนูญ โดยมีกฎหมาย กฎ ข้อบังคับระเบียบ คำสั่ง หรือขั้นตอนปฏิบัติงานใดๆ ที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อน หรือไม่เป็นธรรมแก่ประชาชน หรือเป็นการละเมิดสิทธิเสรีภาพโดยไม่จำเป็น หรือเกินสมควรแก่เหตุ สามารถแจ้งหรือร้องเรียนได้ ตามช่องทางด้านล่างนี้

ร้องเรียนทางสายด่วนการศึกษา 053-461089 โทรศัพท์ไปยังสำนักงาน หมายเลข 053-461089 แจ้งชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ (ถ้ามี) ของผู้ร้องเรียน แจ้งเลขประจำตัวประชาชน หรือเลขที่หนังสือ เดินทางของผู้ร้องเรียน	ร้องเรียนทางอินเทอร์เน็ต ท่านสามารถร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ สำนักเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 คลิกกรอกร้องขึ้นที่นี่
ร้องเรียนทางไปรษณีย์ ทางหนังสือร้องเรียนส่งไปยัง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 404 หมู่ 10 ถนนเชียงใหม่-สอด ตำบลหางดง อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่ 50240	ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5 404 หมู่ 10 ถนนเชียงใหม่-สอด ตำบลหางดง อำเภอฮอด จังหวัดเชียงใหม่

SMART-OBEC New Tab จะสร้างหน้าต่างใหม่... AMSS++ เปลี่ยนไฟล์ youtube เป็น... สำนักงานเคตจังหวัดศรีสะเกษ >>

awpu
 เชียงใหม่ เขต ๕

หน้าแรก
เกี่ยวกับเรา ▾
E-Service ▾
ข้อมูลบุคลากร ▾
ติดต่อเรา ▾
Social Network ▾

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนทั่วไป

✎ ชื่อ - นามสกุล

✎ เลขาบัตรประจำตัวประชาชน

✉ อีเมล

☞ หัวข้อร้องเรียน

📄 ข้อมูลและรายละเอียดของเรื่องที่ร้องเรียน

ที่อยู่

แนบไฟล์

เลือกไฟล์

 ไม่ได้อัปโหลดไฟล์ใด

Captcha

☐ ฉันไม่ใช่โปรแกรมอัตโนมัติ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ กำหนดให้บุคลากร เจ้าหน้าที่ ตลอดจนผู้บริหาร มีคู่มือการปฏิบัติงานของ คู่มือมาตรฐานการให้บริการของแต่ละกลุ่มงาน/หน่วย เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากร เจ้าหน้าที่เป็นไปตามขั้นตอน วิธีการตามที่ กฎหมายระเบียบกำหนด และเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานและการให้บริการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕ บนเว็บไซต์ <http://www๒.chiangmaiarea๕.go.th>

Q-SERVICES

การบริการ

 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนทั่วไป	 ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	 ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
 Q&A ถาม-ตอบ ข้อสงสัย	 คู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงานของกลุ่ม/หน่วย/บุคลากร	 คู่มือ/มาตรฐานการให้บริการและสถิติการให้บริการ


ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy



awpu
เชียงใหม่ เขต ๕

หน้าแรก เกี่ยวกับเรา E-Service ข้อมูลบุคลากร ติดต่อเรา Social Network ?

คู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงานของกลุ่ม/หน่วย/บุคลากร

 คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของกลุ่ม กลุ่มอำนาจการ	 คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของกลุ่ม กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	 คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของกลุ่ม กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมิน ผลการจัดการศึกษา
 คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของกลุ่ม กลุ่มบริหารการเงินและ สินทรัพย์	 คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของกลุ่ม กลุ่มกฎหมายและคดี	 คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของกลุ่ม กลุ่มนโยบายและแผน
 คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของกลุ่ม กลุ่มบริหารงานบุคคล	 คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของกลุ่ม กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา	 คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของกลุ่ม กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร
 คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของกลุ่ม หน่วยตรวจสอบภายใน	 คู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานของกลุ่ม ผู้บริหาร	



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต 5